

NIJPEND TEKORT AAN TECHNISCHE PROFIELEN AANPAKKEN

Technoboost zoekt bedrijven en jongeren

De industrie wil het nijpend tekort aan technisch geschoold personeel aanpakken. Het West-Vlaamse initiatief Technoboost moet hierbij helpen. De initiatiefnemers zijn op zoek naar West-Vlaamse bedrijven om jongeren mee in contact te brengen. De focus ligt op mechanica-elektriciteit. "Daar geldt een garantie op onmiddellijke tewerkstelling."

Van alle West-Vlaamse leerlingen kiest 37 procent voor een algemene en 63 procent voor een technische vorming. Zij volgen meer bepaald technisch (TSO), beroeps (BSO) of kunst (KSO) in het secundair onderwijs.

Die 63 procent lijkt misschien veel. Maar de onderlinge verhouding vertelt iets anders. Binnen die technische vorming opteert bijvoorbeeld meer dan twee derde voor personeelszorg en slechts 16 procent voor het studiegebied elektriciteit-mechanica. Dit verklaart voor een stuk waarom er een tekort is aan heel wat technische profielen. En eigenlijk ook waarom er in de top-10 lijst van knelpuntberoepen negen technische beroepen staan.

MECHANICA-ELEKTRICITEIT

Om hier wat aan te doen, werd recent het

"De complexiteit van heel wat technische jobs is sterk toegenomen"

Shaireen Aftab,
woordvoerder VDAB

initiatief Technoboost op het touw gezet. Het is een project van het bedrijfsleven samen met de Provincie West-Vlaanderen en RTC West-Vlaanderen (Regionaal Technologisch Centrum) om de instroom van jong talent in het technisch en beroeps-onderwijs te doen verhogen.

Want om leerlingen te motiveren om te kiezen voor een technische opleiding, is



Technoboost hoopt de interesse in technische jobs aan te zuwengelen door jongeren ermee in contact te laten komen.

het noodzakelijk dat ze een beeld krijgen van de verschillende technische beroepen en opleidingen. Het project is, zo benadrukken de initiatiefnemers, uniek in Vlaanderen en zal in de toekomst nog uitgebreid worden naar andere Vlaamse provincies. "Onze provincie barst van het technisch talent. Met dit project willen de sectoren dat talent een boost geven en een positieve keuze voor het technisch onderwijs stimuleren", zo klinkt het bij hen. De bedoeling is vooral om het studiegebied mechanica-elektriciteit in de kijker te zetten. De kansen op een job zijn daar ook legio. "Alle richtingen binnen mechanica-elektriciteit staan garant voor onmiddellijke tewerkstelling en een uitdagende carrière. Het is ook een opleidingsdomein dat voor verschillende jobs van nut is", oppert Valerie Deleersnyder, projectcoördinator bij Technoboost.

BEDRIJVEN GEZOCHT

Om al deze doelstellingen waar te maken, is Technoboost nog op zoek naar extra bedrijven die hun deuren willen openen voor jongeren. Dit om hen te laten proeven van de expertise en de technische omgeving in een bedrijf. "Doorheen het lopende schooljaar willen we nog kleine lokale acties opzetten waarin we een basisschool, een technische school en een bedrijf samenbrengen", vertelt Deleersnyder. "Zo

kunnen leerlingen, zowel klein als groot, ter plaatse de technische beroepen komen beleven."

In de praktijk komen telkens kleine groepjes van jongeren (zowel lagere schoolkinderen als leerlingen technisch onderwijs), begeleid door een leerkracht een bezoek brengen. Zo is op 15 januari een bezoek gepland bij het bedrijf Lapauw uit Heule. De leerlingen bezoeken telkens enkele afdelingen om er kort kennis te maken met een werknemer in een technische functie. "Een volledig bedrijfsbezoek is niet de bedoeling. De klemtoon ligt op het leren kennen van technische beroepen", klinkt het. Langs de andere kant, zo benadrukt men bij Technoboost, krijgt zo'n bedrijf toegang tot een klas potentiële werknemers, en raakt het ook (meer) bekend bij de leerlingen en hun familie.

DIPLOMA VEREIST

Dat een initiatief als Technoboost eerst in West-Vlaanderen wordt georganiseerd lijkt geen toeval. De werkloosheidscijfers zijn er bij de laagste in het hele land. Het is geen evidentie om nieuwe mensen aan te trekken, zeker omdat voor steeds meer technische jobs een zekere vorm van scholing of diploma is vereist.

De complexiteit van heel wat technische jobs is de laatste decennia ook sterk toegenomen, stelt Shaireen Aftab, woordvoerder van de VDAB. "Met de automatisering binnen de industrie is er ook steeds minder behoefte aan fabrieksarbeiders die puur uitvoerende taken doen. Men zoekt wel operatoren of mecaniciens die een hele productielijn kunnen overzien, up-and-running kunnen houden of die kunnen herstellen", weet ze. "Heel wat industriële werkgevers vragen bijgevolg vandaag minimaal een technisch TSO-diploma. Dat was enkele decennia terug toch heel anders."

William Visterin
Meer info: www.technoboost.be



Heel wat industriële werkgevers vragen vandaag minimaal een technisch TSO-diploma. Dat was enkele decennia terug heel anders.

OP DE VOLGENDE
PAGINA'S VIJD JE
EEN GREEP UIT
ONS JOBAANBOD. ➔