**Praktische tips voor HR-medewerkers
Boost Your Future Izegem**

**10 gouden tips!**

1. **Neem je tijd**
Hoewel de gesprekken kort zijn, is het belangrijk dat je de leerling echt hoort en begrijpt. Focus op kwaliteit en geef de leerling de ruimte om zichzelf te presenteren.
2. **Wees eerlijk en opbouwend**
Niet elke leerling past direct binnen jouw profiel, en dat is oké. Geef constructieve feedback waarmee de leerling verder kan in zijn/haar zoektocht naar een stage of job.
3. **Stel open vragen**
Vermijd ja/nee-vragen en stel vragen die uitnodigen tot meer uitleg, zoals:
* “Wat vind je het leukste aan jouw opleiding?”
* “Kun je een project noemen waar je trots op bent?”
1. **Toon enthousiasme**
Jongeren raken geïnspireerd door jouw passie. Laat je enthousiasme voor jouw werk en onderneming zien – het werkt aanstekelijk!
2. **Respecteer de tijd**
Houd je aan de afgesproken tijdslimiet, maar zorg dat de leerling niet het gevoel krijgt afgeraffeld te worden. Een goed gesprek blijft altijd in balans.
3. **Luister actief**
Geef de leerling je volle aandacht. Knikken, herhalen wat ze zeggen, of een vervolgvraag stellen laat zien dat je echt luistert. Dit versterkt het vertrouwen en zorgt voor een beter gesprek.
4. **Creëer een positieve sfeer**
Start het gesprek met een glimlach en een vriendelijke toon. Een ontspannen en veilige omgeving helpt jongeren zich comfortabeler te voelen en zichzelf beter te presenteren.
5. **Geef persoonlijke tips**
Bied gerichte adviezen die de leerling verder kunnen helpen, zoals:
* Verbeterpunten aan hun CV.
* Aanbevolen cursussen of vaardigheden om te ontwikkelen.
* Informatie over mogelijke stages of projecten.
1. **Focus op talenten en potentieel**
Jongeren hebben misschien nog geen uitgebreide ervaring, maar kijk naar hun enthousiasme, leergierigheid, en sterke punten. Dit kan vaak een betere indicator zijn van een goede match.
2. **Sluit af met een positieve noot**
Bedank de leerling voor het gesprek, benadruk hun sterke punten en geef aan wat de